



МАГНИТОГОРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

НОЯБРЬ 2023 №3

ГБПОУ «МПК»

СТУДЕНТ - РАБОТОДАТЕЛЬ - БУДУЩЕЕ!



Обеспечение высокого качества подготовки специалистов для создания кадрового резерва страны является первоочередной стратегической задачей, поставленной Владимиром Владимировичем Путиным.

В процессе взаимодействия Магнитогорского педагогического колледжа с работодателями и социальными партнёрами происходит решение ключевых задач государственного и регионального уровня. Сотрудничество с реальным сектором экономики региона способствует сохранению кадрового потенциала. Колледж предлагает инициативного, активного, способного к обучению выпускника. В настоящее время существуют различные инновационные механизмы взаимодействия. Работодатели в свою очередь определяют вектор подготовки специалистов для текущих и перспективных потребностей предприятий, активно участвуя в совместных проектах разного уровня, проводят практическую подготовку студентов; независимую оценку качества обучающихся в формате демонстрационного и квалификационного экзамена, совместную реализацию образовательных программ; систему наставничества; повышение квалификации в форме стажировок и участие в конкурсах профессионального мастерства. Консолидация действий колледжа и работодателей способствует решению актуальных задач экономики.

*Директор, к.п.н., член Общественной палаты города Магнитогорска
О.Ю. Леушканова*

АССАМБЛЕЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



ИЗ АРХИВА, 2019 ГОД

Впервые в истории колледжа состоялась Ассамблея работодателей, социальных партнеров в 2017 году. На сегодняшний день это мероприятие для нас стало традиционным, и отмечено как лучшая региональная практика содействия трудоустройства молодежи. В ходе Ассамблеи обсуждались проблемы подготовки, переподготовки специалистов в современных условиях.

Ежегодно почетные гости в своих выступлениях делились наработанным опытом в своих сферах, обменивались мнениями и задавали вектор развития практической подготовки студентов к будущей трудовой деятельности.

В свою очередь, Ольга Юрьевна Леушканова, директор колледжа, отмечала, что совместная работа учреждения и предприятий, различных организаций позволит решить поставленную Президентом России и системой образования задачу обеспечения высокого качества подготовки специалистов. Важно, чтобы студенты получали практическую подготовку в условиях, максимально приближенных к производственным.

Одной из задач Ассамблеи стали анализ ситуации по формированию заказа на подготовку кадров для текущих и перспективных потребностей предприятий, различных организаций и определение требуемого уровня квалификации и компетенции выпускника при трудоустройстве на работу.

Наши работодатели постоянно взаимодействуют со студентами колледжа. Особенно активно развивается наставничество в форме «работодатель - студент». Совместно реализуются федеральные и региональные проекты: «Билет в будущее», «Молодые профессионалы», «Содействие занятости», «Образовательная индустрия будущего», а также Концепция



ИЗ АРХИВА, 2021 ГОД

профессионального самоопределения обучающихся. Так представители предприятий, различных организаций являются экспертами на демонстрационных экзаменах, которые проходят на базе колледжа, проводят промежуточную аттестацию по итогам практики, существует система привлечения экспертов со стороны работодателей к преподавательской деятельности.

Главным результатом ежегодной Ассамблеи становится поддержка и содействие трудоустройству выпускников колледжа, сохранность кадрового потенциала нашего региона.

Заключены рамочные договоры о производственной и преддипломной практике студентов с ОАО «ММК-Метиз», ООО «Огнеупор», Закрытое акционерное общество «КонсОМ СКС», Общество с ограниченной ответственностью «Компания Урал-Пласт», ПАО «ММК», ООО «СИТНО ИТ», Акционерное общество «Горэлектросеть», ООО Газпром Трансгаз Екатеринбург, ООО «Магнитогорская Обувная Фабрика», Общество с ограниченной ответственностью «Интекс», общеобразовательными школами города, Центрами дополнительного образования и другими.

Система сотрудничества имеет свой положительный показатель – расширение содержания образования в соответствии с требованиями работодателей. Это доказывает позитивная динамика последних трех лет.

Заместитель директора И.Н. Соколова

Для нашего колледжа ценен каждый работодатель!



Наша компания участвует в многочисленных проектах, где задействован большой спектр востребованных специальностей и широка география этих проектов, что позволяет выпускникам сделать свой выбор в пользу карьеры и жизни в родном городе.

В КОНСОМ ГРУПП есть возможность профессионального роста, работая над проектами в разных регионах нашей страны и за рубежом.

В связи с этим мы готовы принять максимальное количество обучающихся для прохождения производственной практики по таким направлениям как производственная, инженерная деятельность, IT-технологии.

Хотелось бы видеть выпускников колледжа, активными, стремящимися учиться и узнавать новое каждый день.

*Генеральный директор
КОНСОМ ГРУПП Б.В. Драгунов*

Заключение договора с «Газпром трансгаз Екатеринбург» дало старт новой образовательной программе - Мастер по обслуживанию магистральных трубопроводов, учитывая потребности современной нефтегазовой отрасли, запросы предприятия, требования корпоративных стандартов. Это позволяет повысить качество подготовки профессиональных кадров, которые будут высоко востребованы при реализации перспективных проектов «Газпром нефти».

Подготовка профессиональных кадров – важнейшая задача предприятия и колледжа, от этого напрямую зависит эффективность взаимодействия. Так считают тот, кто стоял у истоков открытия профессии в колледже, - Иван Геннадьевич Ипатов, заместитель генерального директора по управлению персоналом.

Мы рады, что наметился симбиоз между нашим предприятием и колледжем.

*Начальник Магнитогорского ЛПМУТ
П.С. Сухоручкин*

Взаимодействие наших учреждений многоуровневое. Наше сотрудничество позволяет разрабатывать новое содержание дополнительного образования – новые программы по организации детского отдыха, программы по профессиональной подготовке педагогов, которые работают не только водителями, но и педагогами дополнительного образования, спортивными инструкторами.

Мы предоставляем площадку для практики как по педагогическим специальностям, так и для производственной практики по специальностям «Графический дизайнер» и «Реклама» для создания фирменного стиля и визуально-информационной среды.

Выпускник как будущий работник владеет не только профессиональными компетенциями, а также имеет личностные компетенции - активность, ответственность, инициативность.

*Директор
ЧУ ДО ПАО «ММК» «ДООК»
О.М. Закиров*

Сотрудничество ГУМВД России по Магнитогорску и Магнитогорского педагогического колледжа даёт возможность студентам на практике погрузиться в специфику профессии. Сотрудники полиции, ветераны органов внутренних дел принимают активное участие в профессиональном становлении студентов, обучающихся по специальности «Правоохранительная деятельность».

Совместные мероприятия дают возможность ребятам в полной мере погрузиться в особенности данной специальности. Выпускники колледжа владеют практическими навыками профессии – это подготовленная смена, которая может пополнить ряды магнитогорского гарнизона полиции. Знания управления техническими средствами это дополнительные компетенции, которые дают новые возможности при трудоустройстве.

*Председатель Совета ветеранов
УВД Магнитогорска
А.А Разумный*

СОДРУЖЕСТВО. ПАРТНЕРСТВО.

Создание единого образовательного пространства - важнейшая задача современной системы социального партнёрства и сотрудничества. В течении нескольких лет колледж активно выстраивает взаимодействие с высшими учебными заведениями Челябинской области. Система повышения квалификации, научная работа студентов, непрерывное образование, инновационная деятельность - основные направления взаимодействия с Южно-Уральским государственным гуманитарным педагогическим университетом, Челябинским институтом развития профессионального образования, Магнитогорским государственным техническим университетом им. Г.И. Носова, университета Синергия.

Одним из значимых проектов стал совместный проект о развитии процессом подготовки специалистов среднего звена на основе бережливых технологий (руководитель Уварина Н.В., профессор кафедры подготовки педагогов профессионального обучения и предметных методик). Также масштабным стал гражданский форум «Наше время», проведенный совместно с организациями высшего образования области и Общественной палаты города Магнитогорска.

Таким образом совместная деятельность обеспечивает дополнительную подготовку выпускников, что способствует их успешному трудоустройству.



ПРОФЕССИОНАЛЫ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ



СИТНО
сила каждого!

Сотрудничество с колледжем очень разноплановое. Это и обширная база практики, и участие в молодежных форумах и предметных олимпиадах. Много совместных спортивных мероприятий. В последнее время складывается тенденция участия нашего тандема в мероприятиях общественных организаций - Движение Первых, Большая перемена, Экодвижение.

За последние два года Управление образование приняло на работу 120 выпускников колледжа - это учителя начальной школы, воспитатели, педагоги дополнительного образования, учителя музыки, педагоги-организаторы, учителя ИЗО и черчения. Качеством подготовки молодых кадров мы довольны.

Время не стоит на месте, постоянно выдвигая дополнительные требования к педагогам как к наставникам. Поэтому важно усилить работу по мотивации будущих педагогов к продолжению своего развития.

*Заместитель начальника
Управления образования
О.И. Бирюк*

Совместная деятельность нашей компании и Магнитогорского педагогического колледжа нацелена на организацию производственной практики студентов колледжа.

На базе корпоративного досугового центра компании «СИТНО» предоставляется возможность прохождения практики для студентов музыкального отделения по специальности. Студенты участвуют в организации и проведении различных досуговых мероприятий для сотрудников предприятий нашей компании.

Студенты Магнитогорского педагогического колледжа в полной мере владеют профессиональными знаниями и навыками и готовы к будущему трудоустройству как в нашу компанию, так и в другие организации города.

*Директор по административным
вопросам и связи с общественностью
А.А. Окуневич*



Наше сотрудничество с Магнитогорским педагогическим колледжем основано на профессиональном взаимодействии: обучающиеся приходят в подразделения нашего управления на практику.

Надо отметить, уровень подготовки будущих специалистов качественный. Студенты, которые приходят к нам, прилежные, старательные, работают с отдачей. Поэтому мы с удовольствием примем в нашу службу выпускников колледжа.

Специалист по социальной работе оказывает поддержку незащищенным слоям населения и в связи с этим, одно из важнейших качеств социального работника - великодушие и важно не потерять его. Также, важно любить своё дело которым занимаешься.

*Начальник Управления социальной
защиты населения
города Магнитогорска
И.И. Матиевская*



Многие годы Отдел по вопросам миграции ОП «Орджоникидзевский УМВД России по Магнитогорску» сотрудничает с колледжем. Обучающиеся специальности «Документационное обеспечение управления и архивоведение» проходят производственную практику в нашем учреждении: работают с нормативно-правовыми документами, оформляют дела, знакомятся с организацией работы с посетителями.

Молодые люди должны осознанно выбирать профессию, иметь желание работать по полученной специальности. Для нашей работы необходимы высокоорганизованные, коммуникабельные сотрудники. Пожелание выпускникам не останавливаться на достигнутом, продолжать обучение, постоянно повышать квалификацию.

*Начальник Отдела по вопросам
миграции ОП «Орджоникидзевский»
С.В. Евдокимова*

100 ВОПРОСОВ ДЕЛОВОМУ ЧЕЛОВЕКУ

В деловой и продуктивной атмосфере прошла встреча студентов гуманитарного отделения и отделения информационной безопасности с деловыми людьми города. Из гостей присутствовали: Борис Борисович Зарицкий, заместитель директора по воспитательной работе института металлургии, машиностроения и материала, Рустам Досаев, бизнесконсультант консалтингового агентства «Intelletti», Оксана Игоревна Виноградова, исполнительный директор производственной компании «Ymenails».



Каждый из присутствующих гостей рассказал свой путь развития как личности, так и продвижения в деловой сфере. Студенты задавали вопросы, интересуясь перспективами профессионального роста и тем, насколько они будут востребованы в той или иной профессии, и получили исчерпывающие ответы.

Борис Борисович Зарицкий рассказал студентам о возможности продолжении учебы в ФГБОУ ВО МГТУ им. Г.И. Носова, о нюансах поступления в высшее учебное заведение и о трудоустройстве на производство в нашем городе. Борис Борисович также подчеркнул важность получения высшего образования при построении карьеры в любой сфере деятельности.

Студенты задали вопросы по организации своего дела, малого бизнеса или как стать самозанятым выпускнику прошлого года по профессии «Графический дизайнер» **Мельникову Ярославу**, который создал свою кампанию и работает как самозанятый. Он рассказал о становлении его как будущего предпринимателя, специфике работы и отчетности в статусе самозанятого, предло-

жил возможные варианты дистанционной подработки в качестве дизайнера.

Поддержал тему **Рустам Досаев**, который работает несколько лет в роли бизнес консультанта, где главное в его работе - это бизнес-аналитика. Гость поделился своими знаниями в создании себя как успешного человека и обрисовал четкий план по самоорганизации своего дела, основанный на формировании целевой аудитории, их запросах и «проблемах», как ключевой значимой для организации своего дела на старте становления дальнейшего бизнес-проекта.



Участие **Оксаны Игоревны Виноградовой** очень оживило встречу, так как она является не только бизнес коучем и работодателем, но и она же преподаватель по специальности «Реклама» на гуманитарном отделении и имеет большой опыт работы в бизнесе. Студентам было интересно не только задать вопрос, но и узнать о ее бизнес-проектах, в которых не всегда все было гладко и по ее мнению, в любом случае, сколько раз ты бы не ошибался, важно сколько раз поднялся. Падение – это движение в личностном росте.

В заключении встречи каждый обучающийся мог подойти к гостям и задать вопрос индивидуально. понимание студентами важности выбора профессии, дальнейшее развитие себя как личности и профессионала и что ничего невозможного в жизни нет и постоянное развитие и самообразование приносит свои плоды.

*гр. ГД-41, 131, ММТ - 31
Заведующий Гуманитарным отделением В.В.Торишлова*

ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ БАЗ ПРАКТИКИ

		2021 - 2022 уч. год		2022 - 2023 уч. год		2023 - 2024 уч. год	
СПЕЦИАЛЬНОСТИ	ПРОМЫШЛЕННЫЕ	0	91	16	224	16	306
	СФЕРЫ УСЛУГ	146	967	151	981	153	1069
	ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ	227	1185	235	1197	229	1146
	Итого	373	2243	402	2402	398	2521

■ базы практики ■ контингент



ИСТОРИЯ ОДНОЙ ПРОФЕССИИ



Подписание договора с «Газпром трансгаз Екатеринбург»
О.Ю. Леушканова, П.С. Сухоручкин и др.

В рамках взаимодействия, специалисты Магнитогорского ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» являются активными участниками образовательного процесса колледжа по реализации образовательной программы по профессии «Мастер по обслуживанию магистральных трубопроводов».

Преподавателями от работодателей стали Урванов Сергей Викторович, Швецов Александр Сергеевич. Действительно, специалисты, знающие своё дело, являющиеся наставниками для студентов. На занятиях ребята обучаются монтажу и эксплуатации, наладке и ремонту автоматических станций, установок; наладке и ремонту измерительных приборов противокоррозионной защиты и другому.

Для качественной организации и проведения подготовки будущих рабочих, всем необходимым современным оборудованием и инструментами оснащена Лаборатория защиты подземных трубопроводов от коррозии, что позволит выпускать конкурентоспособных специалистов.

Студенты понимают, что их будущая профессия связана с работой на предприятии транспортировки нефти и газа. Работа связана с вредным, пожароопасным производством.

За период обучения особенно себя проявили в овладении профессиональными знаниями студенты Алифанов Иван, Галкин Кирилл, Бакасов Рафаэль, Солдатенко Савелий, Ерофеев Данил.

Пожелаем удачи ребятам на практике и в успешном трудоустройстве.

Преподаватель специальных дисциплин,
мастер производственного обучения П.Г. Заусаев

- 2021- 2022 учебный год вошел в историю колледжа, как год открытия новой профессии «Мастер по обслуживанию магистральных трубопроводов».
- ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» и Магнитогорский педагогический колледж заключили договор о сетевой форме реализации образовательных программ (№21-0068 от 01.09.2021г.)
В состоялся первый набор по данной профессии открыта Лаборатория оборудования защиты подземных трубопроводов от коррозии.
- Летом 2023 года у студентов третьего курса прошла производственная практика в южных подразделениях уральского газотранспортного предприятия: Магнитогорского, Челябинского и Красногорского ЛПУМГ. Также обучение прошло и на базе учебно-производственного центра в городе Челябинске
- В июне 2024 года состоится первый выпуск по профессии «Мастер по обслуживанию магистральных трубопроводов».

МАСТЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ

