

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«МАГНИТОГОРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
(Магнитогорский педагогический колледж)

ПРИКАЗ

« 01 » сентября 2022 г.

№ 195

Об утверждении Плана работы ГБПОУ  
«МПК» по противодействию коррупции  
на 2022-2023 учебный год и назначении  
ответственных

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях организации мероприятий по противодействию коррупции в ГБПОУ «МПК»

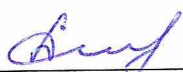
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План работы ГБПОУ «МПК» по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год (Приложение ).
2. Данилову Валентину Ивановну, методиста, назначить ответственным лицом за:
  - 2.1. обеспечение выполнения мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции) среди работников ГБПОУ «МПК» согласно Плану проведения мероприятий, направленных на предупреждение коррупции;
  - 2.2. проведение активной разъяснительной работы среди работников ГБПОУ «МПК»;
  - 2.3. осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур по предупреждению коррупции и ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;
  - 2.4. подготовку и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции;
  - 2.5. предупредительные мероприятия о противодействии коррупции с родителями (законными представителями)




Лист ознакомления с приказом № 195 от 01.09.2022

С приказом работники ознакомлены:

  
(подпись)

Дашилова В.И.  
(расшифровка подписи)

01.09.2022г.  
(дата)

  
(подпись)

Гюхаджог Е.В.  
(расшифровка подписи)

01.09.2022г.  
(дата)

## План работы ГБПОУ «МПК» по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год

№	Мероприятие	Отв. исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	<p>Обеспечение и организация деятельности Комиссии по урегулированию конфликта интересов и антикоррупционной деятельности в порядке, установленном законодательством</p>	<p>Председатель комиссии по урегулированию конфликта интересов Рахимова Л.М.</p>	<p><b>Постоянно в течение 2022 г.</b></p>	<p>Обеспечение соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и антикоррупционной деятельности, установленных законодательством РФ, законами Челябинской области и локальными нормативно-правовыми актами</p>
1.1.				
1.2.	<p>Организация работы и осуществление контроля исполнения по предварительному уведомлению представителя нанимателя, а также организация и обеспечение работы по рассмотрению/регистрации уведомлений, ходатайств:</p>	<p>Перелечева С.В., специалист по кадрам</p>	<p><b>Постоянно в течение 2022 г.</b></p>	<p>Выявление случаев неисполнения обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении (возможности возникновения) личной заинтересованности, которая может привести или может привести к возникновению конфликта интересов, о разрешении принять почетное или специальное звание, награду или иной знак отличия (за исключением научных) иностранного государства, международной организации, политической партии, иного общественного объединения или другой организации и уведомлений об отказе в их получении, о фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных</p>
1.2.1.				
1.2.2.				
1.2.3.	<p>о выполнении иной оплачиваемой работы</p>	<p>Председатель комиссии по урегулированию конфликта интересов Рахимова Л.М.</p>		

1.2.4.	о разрешении принять почетное или специальное звание, награду или иной знак отличия ( за исключением научных) иностранного государства, международной организации, политической партии, иного общественного объединения или другой организации и уведомлений об отказе в их получении	Председатель комиссии по противодействию коррупции Данилова В.И.		правонарушений. Своевременное рассмотрение уведомлений работников колледжа с целью урегулирования конфликта интересов
1.3.	Обеспечение персональной ответственности руководителей структурных подразделений и руководителей за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими структурных подразделениях, организаций	Руководители структурных подразделений: зам. директора по УР, зам. директора по НМР, зам. директора по учебной и производственной практике, зам. директора по РО и работе с ИС, зам. директора по воспитательной работе, зам. директора по АХЧ, главный бухгалтер, зав. отделением, зав. кафедрой	<b>Постоянно в течение 2022 г.</b>	Профилактика коррупционных правонарушений Ознакомление работников структурных подразделений с антикоррупционным законодательством Проведение мероприятий по борьбе с коррупцией
1.4.	Организация и обеспечение работы по первичному предоставлению руководителей сведений о доходах	Главный бухгалтер Лукьянова О.Н.	<b>ежегодно до 01 апреля года, следующего за отчётным</b>	Обеспечение своевременного исполнения руководителем обязанности по предоставлению руководителем сведений о доходах
1.5.	Осуществление организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или с исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход бюджета образовательной организации средств, вырученных от его реализации Мониторинг исполнения работниками и	Август, сентябрь – Кустыбаев Д.А., заместитель директора по учебной работе, председатель ПК. В течение года – Перепечаева С.В., специалист по кадрам	<b>Постоянно в течение 2022 г.</b>	Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства РФ, Цел области и локальных нормативных актов. Повышение уровня знаний о положениях законодательства РФ, Цел области и локальных нормативных актов о противодействии коррупции. Формирование негативного отношения к дарению подарков работникам и руководителям структурных подразделений

	руководителями установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход бюджета организации средств, вырученных от его реализации			
1.6.	Осуществление организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками и руководителями поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Руководители структурных подразделений: зам. директора по УР, зам. директора по НМР, зам. директора по учебной и производственной практике, зам. директора по РО и работе с ИС, зам. директора по воспитательной работе, зам. директора по АХЧ, главный бухгалтер, зам. отдела, зав. кафедрой	<b>Постоянно в течение 2022 г.</b>	Соблюдение работниками и руководителями действующего законодательства о противодействии коррупции. Информирование работников и руководителей об установленных действующим законодательством РФ уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица
1.7.	Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками и руководителями запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства РФ, Чел области и локальных нормативных актов о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте колледжа, на информационных стендах.	Руководители структурных подразделений: зам. директора по УР, зам. директора по НМР, зам. директора по учебной и производственной практике, зам. директора по РО и работе с ИС, зам. директора по воспитательной работе, зам. директора по АХЧ, главный бухгалтер, зам. отдела, зав. кафедрой	<b>Постоянно в течение 2022 г.</b>	Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства РФ, Чел области и локальных нормативных актов. Повышение уровня знаний о положениях законодательства РФ, Чел области и локальных нормативных актов о противодействии коррупции у работников и руководителей
1.8.	Представление сведений в	В течение года	<b>Постоянно</b>	Своевременное направление сведений о лицах,

	уполномоченный орган о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения	Перепечаева С.В., специалист по кадрам	в течение 2022 г.	к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, в уполномоченный орган
1.9.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу, положений антикоррупционного законодательства РФ	В течение года Перепечаева С.В., специалист по кадрам	Постоянно в течение 2022 г.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование негативного отношения к коррупции. Информированность работников и руководителей о положениях антикоррупционного законодательства РФ, Чел области и локальных нормативных актов.
1.10.	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Иванова Е.Ю., замдиректора по НМР	Постоянно в течение 2022 г.	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности МПК, работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
1.11.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства РФ, Чел области	Председатель комиссии по противодействию коррупции Данилова В.И.	Постоянно в течение 2022 г.	Своевременное внесение изменений в приказы, подготовка новых приказов МПК в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство РФ, Чел области
1.12.	Организация и осуществление контроля за ежегодным повышением квалификации работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Председатель комиссии по противодействию коррупции Данилова В.И.	Постоянно в течение 2022 г.	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности МПК, работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
1.13.	Внесение изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в МПК на 2021 год	Председатель комиссии по противодействию коррупции Данилова В.И.	в течение 2022 г. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в МПК на 2021 год
1.14.	Разработка (корректировка) карты коррупционных рисков МПК	Председатель комиссии по противодействию коррупции Данилова В.И.	4 квартал 2022 г.	Минимизация коррупционных рисков МПК при осуществлении работниками и руководителями, возложенных на них функций и полномочий
<b>2. Выявление причин и условий коррупции, профилактика коррупции</b>				
2.1.	Проведение претензионной и исковой работы по взысканию ущерба, причиненного коррупционными	Председатель комиссии по противодействию коррупции Данилова В.И.	в течение 2022 г. (по мере)	Выявление коррупционных преступлений и правонарушений

	преступлениями и правонарушениями		необходимости)	
2.2.	Рассмотрение вопроса о соблюдении норм антикоррупционного законодательства работниками МПК на заседании Конференции работников и студентов МПК	Председатель комиссии по противодействию коррупции Данилова В.И.	<b>В соответствии с Планом работы ГБПОУ «МПК» на 2022 г.</b>	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции. Информированность работников и руководителей о положениях антикоррупционного законодательства РФ, Чел области и локальных нормативных актов
2.3.	Обеспечение своевременного приема, учета, обработки и рассмотрения обращений граждан и организаций, поступающих в МПК письменно, в ходе личного приема, через электронную почту и другими способами.	Секретарь комиссии по противодействию коррупции Рахимова Л.М.	<b>Постоянно в течение 2022 г.</b>	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства РФ, связанных с приемом, учетом, обработкой и рассмотрением обращений граждан и организаций
2.4.	Анализ обращений граждан, поступающих в МПК, а также результатов их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны работников и руководителей, а также причинах и условиях, способствующих проявлению таких фактов	Секретарь комиссии по противодействию коррупции Рахимова Л.М.	<b>Постоянно в течение 2022 г.</b>	Осуществление контроля за соблюдением порядка рассмотрения обращений, принятия мер по своевременному выявлению и устранению фактов коррупции со стороны работников и руководителей, а также причинах и условиях, способствующих проявлению таких фактов
2.5.	Проведение оценки Плана противодействия коррупции и эффективности его реализации	Кустыбасв Д.А., заместитель директора по учебной работе, председатель ПК	<b>Ежеквартально в 2022 г.</b>	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Колледжа
2.6.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов МПК и их проектов (договоры на обучение, договоры по закупкам, сетевому взаимодействию и т.д.) с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и их последующего устранения	Председатель комиссии по противодействию коррупции Данилова В.И., Кирпач Е.Н., бухгалтер, Терещенко А.С., специалист по закупкам	<b>Постоянно в течение 2022 г. в срок до 25 числа ежеквартально</b>	Выявление в нормативных правовых актов и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
2.7.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными	Председатель комиссии по противодействию коррупции	<b>в течение 2022 г.</b>	Повышение эффективности деятельности МПК по противодействию коррупции. Оперативное



	государственными органами по вопросам противодействия коррупции в МПК	Данилова В.И., Оплеснин И.И., юрисконсульт	(по мере необходимости)	реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.8.	Взаимоотношения с должностными лицами, представляющих другие органы власти (включая правоохранительные органы) и иные организации	Председатель комиссии по противодействию коррупции Данилова В.И., Оплеснин И.И., юрисконсульт	<b>Постоянно в течение 2022 г.</b>	Обеспечение соблюдения требований действующего антикоррупционного законодательства в части дарения /получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
<b>3. Повышение эффективности деятельности образовательной организации</b>				
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте колледжа актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Толстов Д.О., инженер ИКТ	<b>Постоянно в течение 2022 г.</b>	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации. Обновление специализированного раздела на официальном сайте в сети Интернет
<b>4. Взаимодействие Колледжа с институтами гражданского общества и гражданами и обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности Колледжа</b>				
4.1.	Взаимодействие с Коллегиальными органами, Благотворительным Фондом по вопросам противодействия коррупции, участие представителей Коллегиальных органов в заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	Кустьбаев Д.А., заместитель директора по учебной работе, председатель ПК	<b>Постоянно в течение 2022 г. (согласно Плану мероприятий ГБПОУ «МПК»)</b>	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции
4.2.	Участие в совещаниях с руководителями структурных подразделений (совещаниях при директоре, совещаниях при заместителе директора) по профилактике коррупционных и иных правонарушений лицами, ответственными за работу по	Руководители структурных подразделений: зам. директора по УР, зам. директора по НМР, зам. директора по учебной и производственной практике,	<b>Ежеквартально в срок 20 числа в течение 2022 г.</b>	Обеспечение взаимодействия со структурными подразделениями по вопросам обеспечения исполнения требований законодательства РФ о противодействии коррупции

	профилактике коррупционных иных правонарушений по вопросам обеспечения исполнения требований законодательства РФ о противодействии коррупции	зам. директора по РО и работе с ИС, зам. директора по воспитательной работе, зам. директора по АХЧ, главный бухгалтер, зав. отделением, зав. кафедрой.		
4.3.	Организация работы по приведению официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в соответствии с требованиями законодательства РФ о противодействии коррупции и нормативных актов, изданных в данной сфере, в том числе: специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Секретарь комиссии по противодействию коррупции Рахимова Л.М., Толстов Д.О., инженер ИКТ	<b>в течение 2022 г. (по мере необходимости)</b>	Актуализация подразделов сайта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, посвященных вопросам противодействия коррупции, в соответствии с требованиями законодательства РФ о противодействии коррупции. Обеспечение публичности и открытости организации в сфере противодействия коррупции
4.3.1.				
4.3.2.	Полное и своевременное размещение в сети Интернет на официальном сайте Колледжа информации: -о нормативных, информационных, методических и иных материалах и документах, подготавливаемых в соответствии с возложенными функциями и задачами; -информация о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов			
4.4.	Размещение актуальной информации по вопросам противодействия коррупции на информационном стенде в помещении МПК.	Пономаренко О.В, специалист по охране труда, Крайнова И.В., заведующий общежитием, Шагеева Н.В., комендант	<b>в течение 2022 г. (по мере необходимости)</b>	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов. Информированность граждан, работников и руководителей о положениях антикоррупционного законодательства РФ, Чел

				области и локальных нормативных актов. Повышение уровня знаний о положениях законодательства РФ, Цел области и локальных нормативных актов о противодействии коррупции
4.5.	Взаимный обмен информацией с профсоюзным комитетом работников и обучающихся, общественными организациями, в том числе с молодежными организациями, студенческим советом, Советом обучающихся по вопросам противодействия коррупции в форме проведения публичных слушаний, совместных совещаний, «круглых столов» и конференций	Кустыбаев Д.А., заместитель директора по учебной работе, председатель ПК	в течение 2022 г. (по мере необходимости)	Обеспечение публичности и открытости организации в сфере противодействия коррупции. Повышение эффективности работы при реализации мероприятий по вопросам противодействия коррупции
<b>5. Мероприятия, направленные на исключение проявления коррупции при расходовании бюджетных средств и средств, полученных от иной, приносящей доход деятельности</b>				
5.1.	Оплата труда	Пономаренко О.В., специалист по охране труда	Постоянно в течение 2022 г.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии Трудовым кодексом РФ и с Положением об оплате труда. Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий при осуществлении коррупционно-опасной функции
5.1.1.	Организация контроля за работой Экспертной комиссии			
5.2.	Совершенствование контроля за использованием средств областного бюджета, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью и средств, полученных от иной, приносящей доход деятельности организации	Кустыбаев Д.А., заместитель директора по учебной работе, председатель ПК, Лукьянова О.Н., главный бухгалтер	в течение 2022 г. В соответствии с Планом ГБПОУ МПК	Осуществление контроля за исполнением бюджетного законодательства, а также контроля за целевым исполнением бюджетных средств
5.3.	Организация и проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности	Испулова Г.К., заведующий учебной частью	в течение 2022 г. (при необходимости)	Осуществление контроля за исполнением бюджетного законодательства, а также контроля за целевым исполнением бюджетных средств
<b>6. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МПК</b>				
6.1.	Мониторинг и выявление коррупционных	Председатель комиссии по	Постоянно	Выявление, предупреждение и регулирование

	рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению госзаказов и устранение коррупционных рисков, в том числе с использованием сервиса Проверка контрагентов в системе «КОНТР-ФОКУС»	противодействию коррупции Данилова В.И., Терещенко А. С. специалист по закупкам	<b>в течение 2022 г.</b>	конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Исключение условий нецелевого использования и растрат бюджетных средств. Обеспечение соблюдения законодательства РФ по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Колледжа
6.2.	Проверка участника на отсутствие факта привлечения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.28 Кодекса РФ об административных правонарушениях при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд	Председатель комиссии по противодействию коррупции Данилова В.И., Кирпач Е.Н., бухгалтер	<b>Постоянно в течение 2022 г.</b>	Исключение условий неправомерного заключения государственных контрактов
6.3.	Проведение внутриколледжного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (далее - закупки) за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в отношении заказчиков	Председатель комиссии по противодействию коррупции Данилова В.И., Оплеснин И.И., юриисконсульт	<b>Постоянно в течение 2022 г.</b>	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства образовательной организацией контроля для обеспечения государственных и муниципальных служб
6.4.	Осуществление контроля за соблюдением условий государственных контрактов (договоров)	Оплеснин И.И., юриисконсульт	<b>Постоянно в течение 2022 г.</b>	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Проведение внутреннего контроля. Снижение рисков коррупционных проявлений
6.5.	Подготовка плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Терещенко А.С., специалист по закупкам	<b>В течение 2022 г. в сроки, установленные действующим законодательст вом</b>	
<b>7. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности</b>				
7.1.	Обеспечение проведения государственной итоговой аттестации по образовательным	Кустьбаев Д.А., заместитель директора по учебной	<b>в течение 2022 г.</b>	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками

	программам среднего профессионального образования в рамках антикоррупционного законодательства	работе, председателем ПК, зам директора по УР	<b>(по мере необходимости)</b>	при осуществлении коррупционно-опасной функции. Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
7.2.	Создание государственных экзаменационных комиссий для проведения итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования	Кустыбаев Д.А., заместитель директора по учебной работе, председатель ПК, Зам директора по УР	<b>в течение 2022 г. (по мере необходимости)</b>	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
7.3.	Представление и утверждение кандидатур председателей государственной экзаменационной комиссии для проведения итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования	Кустыбаев Д.А., заместитель директора по учебной работе, председатель ПК, Зам директора по УР, заведующие отделениями	<b>в течение 2022 г. (по мере необходимости)</b>	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
7.4.	Формирование аттестационных комиссий для проведения аттестации, проведение аттестации, подготовка и оформление документации в целях установления квалификационной категории педагогических работников ГБПОУ «МПК»	Кустыбаев Д.А., заместитель директора по учебной работе, председатель ПК	<b>Постоянно в течение 2022 г.</b>	Нормативное регулирование порядка приема документов. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Недопущение фактов взимания денежных средств при приеме документов
7.4.1.	Формирование апелляционных комиссий	Кустыбаев Д.А., заместитель директора по учебной работе, председатель ПК	<b>в течение 2022 г. (по мере необходимости)</b>	Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Недопущение фактов взимания денежных средств при проведении промежуточных аттестаций и ГИА
7.5.	Обеспечение подготовки педагогических работников, владеющих специальными педагогическими подходами и методами обучения и воспитания обучающихся с	Кустыбаев Д.А., заместитель директора по учебной работе, председатель ПК, заместитель директора по	<b>Постоянно в течение 2022 г.</b>	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к

	ограниченными возможностями здоровья, и содействие привлечению таких работников в организации, осуществляющие образовательную деятельность	НМР Иванова Е.Ю.		поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
7.6.	Организация предоставления среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования	Романов Е.А., заместитель директора по реализации основных образовательных программ и социальному партнерству	<b>Постоянно в течение 2022 г.</b>	Своевременное внесение изменений в административные регламенты в целях исключения избыточных административных процедур и исключения коррупционной составляющей
7.7.	Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий и (или) творческих конкурсов различных уровней и направлений	Заместитель директора по НМР Иванова Е.Ю.	<b>в течение 2022 г. (по мере необходимости)</b>	Выявление, предупреждение и регулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Контроль за соблюдением способов и сроков организации и проведения олимпиад, конкурсов, мероприятий и (или) творческих конкурсов различных уровней и направлений. Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно-опасной функции. Отсутствие предоставления необоснованных преимуществ отдельным конкурсантам при проведении отборочных и финальных этапов. Осуществление контроля за исполнением действующего бюджетного законодательства, а также контроля за целевым исполнением бюджетных средств
7.8.	Организация и обеспечение условий проживания в общежитии иногородних студентов, в том числе сирот, опекаемых и оставшихся без попечительства	Заведующий общежитием, Крайнова И.В. Андреева Т.В., социальный педагог	<b>Постоянно в течение 2022 г.</b>	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно-опасной функции. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Недопущение фактов взимания

				денежных средств при приеме документов и организации и обеспечения условий проживания в общежитии иногородних студентов, в том числе сирот, опекаемых и оставшихся без попечительства		
7.9.	Создание научно-методического совета, экспертных и рабочих групп, совещательных органов по вопросам, отнесенных к компетенции образовательной организации (аттестации педагогических работников, повышения квалификации и переподготовки и т.д.)	Заместитель директора по НМР Иванова Е.Ю.	Постоянно в течение 2022 г.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		
7.10.	Заключение договоров (соглашений) с федеральными органами исполнительной власти, экспертами и экспертными организациями	Оплеснин И.И., юрисконсульт	Постоянно в течение 2022 г.	Проведение внутреннего контроля. Снижение рисков коррупционных проявлений. Отсутствие заключенных договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение		
7.11.	Осуществление взаимодействия с органами местного самоуправления (администрация города, муниципальных районов, управления образования ) по вопросам реализации государственной политики в сфере образования	Руководители структурных подразделений: зам. директора по УР, зам. директора по НМР, зам. директора по учебной и производственной практике, зам. директора по РО и работе с ИС, зам. директора по воспитательной работе, зам. директора по АХЧ, главный бухгалтер, зам. отделением, зам. кафедрой	Постоянно в течение 2022 г.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Отсутствие нормативных правовых актов и (или), содержащих нормы, исполнение конкурсных отборов на предоставление субсидий, устанавливающих необоснованные преимущества по отдельным субъектам		
7.12.	Создание условий для реализации инновационных образовательных проектов, грантов, программ и внедрения их	Зам. директора по НМР	Постоянно в течение 2022 г.	Выявление коррупционных факторов при разработке и согласовании проектов нормативных правовых актов		

	результатов в практику			Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
7.13.	Организация и проведение внутриколледжного анализа и контроля коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности, предусмотренных должностным регламентом, и актуализации перечня коррупционно опасных должностей	Испулова Г.К., Рахимова Л.М.	Ежегодно до 25 декабря	Определение коррупционно опасных функций образовательной организации, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
7.14.	Организация и проведение опроса студентов и сотрудников по вопросам антикоррупционного законодательства	Емельянов Е.Ю.	4 квартал 2022 г.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов. Информированность студентов и сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства РФ
7.15.	Организация и проведение декады правового просвещения среди студентов и сотрудников по вопросам антикоррупционного законодательства	Председатель комиссии по противодействию коррупции Данилова В.И., Пономаренко О.В. специалист по охране труда	Ноябрь-декабрь 2022 г.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов. Информированность студентов и сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства РФ
7.16.	Осуществление поощрений наиболее отличившихся работников сферы образования и науки, представление в установленном порядке кандидатур на присвоение почетных званий и государственных наград	Испулова Г.К., заведующий учебной частью, Перепечаева С.В. специалист по кадрам	в течение 2022 г. (по мере необходимости)	Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Недопущение факта взимания денежных средств при приеме документов. Нормативное регулирование порядка приема документов