

Утверждено:
 Приказом №195 от 01.09.2022г.
 Директор ГБПОУ «МПК»
 О.Ю. Лещинкина

План работы ГБПОУ «МПК» по противодействию коррупции на 2022 год.

№	Мероприятие	Отв. исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения сотрудниками ГБПОУ «Магнитогорский педагогический колледж» ограничений, запретов и принятием должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1	Обеспечение и организация деятельности Комиссии по урегулированию конфликта интересов и антикоррупционной деятельности в порядке, установленном законодательством	Председатель комиссии по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2022 г.	Обеспечение соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и антикоррупционной деятельности, установленных законодательством РФ, законами Челябинской области и локальными нормативно-
1.2	Организация работы и осуществление контроля исполнения по предварительному уведомлению представителя нанимателя, а также организация и обеспечение работы по рассмотрению/регистрации уведомлений, ходатайств:	Перепечева С.В.		Выявление случаев неисполнения обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении (возможности
1.2.1	О фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений		Постоянно в течение 2022 г.	возникновения) личной заинтересованности, которая может привести или может привести к возникновению конфликта интересов, о разрешении принять почетное или специальное звание, награду или иной знак отличия (за исключением научных) иностранного государства,
1.2.2	О возникновении (возможности возникновения) личной заинтересованности, которая может привести или может привести к возникновению конфликта интересов	Председатель комиссии по противодействию коррупции		
1.2.3	О выполнении иной оплачиваемой			

1.2.4	<p>работы</p> <p>о разрешении принять почетное или специальное звание, награду или иной знак отличия (за исключением научных), иностранного государства, международной организации, политической партии, иного общественного объединения или другой организации и уведомлений об отказе в их получении</p>	<p>комиссии по противодействию коррупции</p> <p>Председатель комиссии по противодействию коррупции</p>		<p>международной организации, политической партии, иного общественного объединения или другой организации и уведомлений об отказе в их получении, о фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. Своевременное рассмотрение уведомлений работников колледжа с целью урегулирования конфликта интересов</p>
1.3	<p>Обеспечение персональной ответственности руководителей структурных подразделений и руководителей за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими структурных подразделениях, организаций</p>	<p>Руководители структурных подразделений: зам. директора по УР, зам. директора по НМР, зам. директора по учебной и производственной практике, зам. директора по РО и работе с ИС, зам. директора по воспитательной работе, зам. директора по АХЧ, главный бухгалтер,</p>	<p>Постоянно в течение 2022 г.</p>	<p>Профилактика коррупционных правонарушений Ознакомление работников структурных подразделений с антикоррупционным законодательством Проведение мероприятий по борьбе с коррупцией</p>

	зав. отделением, зав. кафедрой.	ежегодно до 01 апреля года, следующего за отчётным	Обеспечение своевременного исполнения руководителя обязанности по предоставлению сведений о доходах руководителя
1.4	Главный бухгалтер	Постоянно в течение 2022 г.	Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства РФ, Чел области и локальных нормативных актов. Повышение уровня знаний о положениях законодательства РФ, Чел области и локальных нормативных актов о противодействии коррупции. Формирование негативного отношения к дарению подарков работникам и руководителям структурных подразделений.
1.5	Август, сентябрь – Кустыбаев Д.А., в течение года – Перепечаева С.В.		Осуществление организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или с исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход бюджета образовательной организации средств, вырученных от его реализации Мониторинг исполнения работниками и руководителями установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход бюджета образовательной организации средств, вырученных от его реализации
1.6	Руководители структурных	Постоянно в течение	Соблюдение работниками и руководителями действующего

	<p>недопущению работниками и руководителями поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>подразделений: зам. директора по УР, зам. директора по НМР, зам. директора по учебной и производственной практике, зам. директора по РО и работе с ИС, зам. директора по воспитательной работе, зам. директора по АХЧ, главный бухгалтер, зам. отделеием, зам. кафедрой.</p>	<p>2022 г.</p>	<p>законодательства о противодействии коррупции. Информирование работников и руководителей об установленных действующих законодательствах РФ уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.</p>
<p>1.7</p>	<p>Осуществление комплекса организационных разьяснительных и иных мер по соблюдению работниками и руководителями запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства РФ, Цел области и локальных нормативных актов о противодействии коррупции путем проведения совещаний,</p>	<p>Руководители структурных подразделений: зам. директора по УР, зам. директора по НМР, зам. директора по учебной и производственной практике, зам. директора по РО и работе с ИС, зам. директора по</p>	<p>Постоянно в течение 2022 г.</p>	<p>Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства РФ, Цел области и локальных нормативных актов. Повышение уровня знаний о положениях законодательства РФ, Цел области и локальных нормативных актов о противодействии коррупции у работников и руководителей.</p>

	видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте колледжа, на информационных стендах.	воспитательной работе, зам. директора по АХЧ, главный бухгалтер, зав. отделением, зав. кафедрой.		
1.8	Представление сведений в уполномоченный орган о лицах, к которым было применено взывание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения	Отдел кадров	Постоянно в течение 2022 г.	Своевременное направление сведений о лицах, к которым было применено взывание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, в уполномоченный орган
1.9	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу, положений антикоррупционного законодательства РФ	Отдел кадров	Постоянно в течение 2022 г.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование негативного отношения к коррупции. Информированность работников и руководителей о положениях антикоррупционного законодательства РФ, Чел области и локальных нормативных актов.
1.10	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Замдиректора по НМР	Постоянно в течение 2022 г.	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности МПК, работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
1.11	Мониторинг изменений антикоррупционного	Председатель комиссии по	Постоянно в течение	Своевременное внесение изменений в приказы, подготовка

	законодательства РФ, Чел области	противодействию коррупции	2022 г.	новых приказов МПК в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство РФ, Чел области
1.12	Организация и осуществление контроля за ежегодным повышением квалификации работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	Постоянно в течение 2022 г.	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности МПК, работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
1.13	Внесение изменений в План мероприятий противодействия коррупции в МПК на 2021 год	Председатель комиссии по противодействию коррупции	в течение 2022 г. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в План мероприятий противодействия коррупции в МПК на 2021 год
1.14	Разработка (корректировка) карты коррупционных рисков МПК	Председатель комиссии по противодействию коррупции	4 квартал 2022 г	Минимизация коррупционных рисков МПК при осуществлении работниками и руководителями, возложенных на них функций и полномочий
2. Выявление причин и условий коррупции, профилактика коррупции				
2.1	Проведение претензионной и исковой работы по взысканию ущерба, причиненного коррупционными преступлениями и правонарушениями	Председатель комиссии по противодействию коррупции	в течение 2022 г. (по мере необходимости)	Выявление коррупционных преступлений и правонарушений
2.2	Рассмотрение вопроса о соблюдении норм антикоррупционного законодательства работниками МПК на заседании Конференции работников и студентов МПК	Председатель комиссии по противодействию коррупции	В соответствии с Планом работы ГБПОУ «МПК» на 2022 г	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции. Информированность работников и руководителей о положениях антикоррупционного

				законодательства РФ, Чел области и локальных нормативных актов.
2.3	Обеспечение своевременного приема, учета, обработки и рассмотрения обращений граждан и организаций, поступающих в МПК письменно, в ходе личного приема, через электронную почту и другими способами.	Рахимова Л.М.	Постоянно в течение 2022 г.	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства РФ, связанных с приемом , учетом, обработкой и рассмотрением обращений граждан и организаций
2.4	Анализ обращений граждан, поступающих в МПК, а также результатов их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны работников и руководителей, а также причинах и условиях, способствующих проявлению таких фактов	Рахимова Л.М.	Постоянно в течение 2022 г.	Осуществление контроля за соблюдением порядка рассмотрения обращений, принятия мер по своевременному выявлению и устранению фактов коррупции со стороны работников и руководителей, а также причинах и условиях, способствующих проявлению таких фактов
2.5	Проведение оценки Плана противодействия коррупции и эффективности его реализации	Кустыбаев Д.А.	Ежеквартально в 2022 г	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Колледжа
2.6	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов МПК и их проектов (договоры на обучение, договоры по закупкам, сетевому взаимодействию и т.д.) с учетом мониторинга соответствующей практики в правоприменительной практики в	Председатель комиссии по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2022 г. в срок до 25 числа ежеквартально	Выявление в нормативных правовых актов и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение

	целях выявления коррупционных факторов и их последующего устранения			
2.7	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в МПК	Председатель комиссии по противодействию коррупции	в течение 2022 г. (по мере необходимости)	Повышение эффективности деятельности МПК по противодействию коррупции. Оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.8	Взаимоотношения с должностными лицами, представляющих другие органы власти (включая правоохранительные органы) и иные организации	Кустыбаев Д.А.	Постоянно в течение 2022 г.	Обеспечение соблюдения требований действующего антикоррупционного законодательства в части дарения /получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
3. Повышение эффективности деятельности образовательной организации				
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте колледжа актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Толстов Д.О.	Постоянно в течение 2022 г.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации. Обновление специализированного

				раздела на официальном сайте в сети Интернет
4. Взаимодействие Колледжа с институтами гражданского общества и гражданами и обеспечение доступа граждан и				
организаций к информации о деятельности Колледжа				
4.1	Взаимодействие с Коллегиальными органами, Благотворительным Фондом по вопросам противодействия коррупции, участие представителей Коллегиальных органов в заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	Кустыбаев Д.А.	Постоянно в течение 2022 г. (согласно Плану мероприятий ГБПОУ «МПК»)	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции
4.2	Участие в совещаниях с руководителями структурных подразделений (совещаниях при директоре, совещаниях при заместителях директора) по профилактике коррупционных и иных правонарушений лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по вопросам обеспечения исполнения требований законодательства РФ о противодействии коррупции	Руководители структурных подразделений: зам. директора по УР, зам. директора по НМР, зам. директора по учебной и производственной практике, зам. директора по РО и работе с ИС, зам. директора по воспитательной работе, зам. директора по АХЧ, главный бухгалтер, зам. отделением, зам. кафедрой.	Ежеквартально в срок 20 числа в течение 2022 г.	Обеспечение взаимодействия со структурными подразделениями по вопросам обеспечения исполнения требований законодательства РФ о противодействии коррупции

4.3	<p>Организация работы по приведению официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в соответствии с требованиями законодательства РФ о противодействии коррупции и нормативных актов, изданных в данной сфере, в том числе: специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции</p>	Рахимова Л.М., Толстов Д.О.	<p>в течение 2022 г. (по мере необходимости)</p>	<p>Актуализация подразделов сайта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, посвященных вопросам противодействия коррупции, в соответствии с требованиями законодательства РФ о противодействии коррупции. Обеспечение публичности и открытости организации в сфере противодействия коррупции</p>
4.3.1	<p>Полное и своевременное размещение в сети Интернет на официальном сайте Колледжа информации:</p>			
4.3.2	<p>- о нормативных, информационных, методических и иных материалах и документах, подготовляемых в соответствии с возложенными функциями и задачами;</p> <p>- информация о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>			
4.4	<p>Размещение актуальной информации по вопросам противодействия коррупции на информационном стенде в помещении МПК.</p>	Баканова Ю.В.,	<p>в течение 2022 г. (по мере необходимости)</p>	<p>Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов. Информированность граждан,</p>

				<p>работников и руководителей о положениях антикоррупционного законодательства РФ, Цел области и локальных нормативных актов. Повышение уровня знаний о положениях законодательства РФ, Цел области и локальных нормативных актов о противодействии коррупции.</p>
4.5	<p>Взаимный обмен информацией с профсоюзным комитетом работников и обучающихся, общественными организациями, объединениями, в том числе с молодежными организациями, студенческим советом, Советом обучающихся по вопросам противодействия коррупции в форме проведения публичных слушаний, совместных совещаний, «круглых столов» и конференций</p>	Похилток Е.В.	<p>в течение 2022 г. (по мере необходимости)</p>	<p>Обеспечение публичности и открытости организации в сфере противодействия коррупции. Повышение эффективности работы при реализации мероприятий по вопросам противодействия коррупции</p>
<p>5. Мероприятия, направленные на исключение проявления коррупции при расходовании бюджетных средств и средств, полученных от иной, приносящей доход деятельности</p>				
5.1	Оплата труда	Испулова Г.К.	<p>Постоянно в течение 2022 г.</p>	<p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии Трудовым кодексом РФ и с Положением об оплате труда. Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий при осуществлении коррупционно-</p>
5.1.1	Организация контроля за работой Экспертной комиссии			

5.2	Совершенствование контроля за использованием средств областного бюджета, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью и средств, полученных от иной, приносящей доход деятельности организации	Кустыбаев Д.А., Лукьянова О.Н.	в течение 2022 г. В соответствии с Планом ГБПОУ МПК	опасной функции Осуществление контроля за исполнением бюджетного законодательства, а также контроля за целевым исполнением бюджетных средств.
5.3	Организация и проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности	Испулова Г.К.	в течение 2022 г. (при необходимости)	Осуществление контроля за исполнением бюджетного законодательства, а также контроля за целевым исполнением бюджетных средств.
6. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МПК				
6.1	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению госзаказов и устранение коррупционных рисков, в том числе с использованием сервиса Проверка контрагентов в системе «КОНТР-ФОКУС»	Председатель комиссии по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2022 г.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Исключение условий нецелевого использования и растрат бюджетных средств. Обеспечение соблюдения законодательства РФ по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Колледжа
6.2	Проверка участника на отсутствие факта привлечения к административной ответственности за совершение	Председатель комиссии по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2022 г.	Исключение условий неправомочного заключения государственных контрактов

	административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.28 Кодекса РФ об административных правонарушениях при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд			
6.3	Проведение внутриколледжного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (далее - закупки) за обеспечением законодательных и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в отношении заказчиков	Данилова В.И., Рахимова Л.М.	Постоянно в течение 2022 г.	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства организацией контроля для обеспечения государственных и муниципальных служб
6.4	Осуществление контроля за соблюдением условий государственных контрактов (договоров)	Данилова В.И..	Постоянно в течение 2022 г.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
6.5	Подготовка плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Лукьянова О.Н.	В течение 2022 г в сроки, установленные действующим законодательством	Проведение внутреннего контроля. Снижение рисков коррупционных проявлений
7. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности				
7.1	Обеспечение проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в	Зам директора по УР	в течение 2022 г. (по мере необходимости)	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно-опасной функции.

	рамках антикоррупционного законодательства			Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
7.2	Создание государственных экзаменационных комиссий для проведения итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования	Зам директора по УР	в течение 2022 г. (по мере необходимости)	
7.3	Представление и утверждение кандидатур председателей государственной комиссии для проведения итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования	Зам директора по УР, заведующие отделениями	в течение 2022 г. (по мере необходимости)	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
7.4	Формирование аттестационных комиссий для проведения аттестации, проведение аттестации, подготовка и оформление документации в целях установления квалификационной категории педагогических работников ГБПОУ «МПК»	Зам. директора по УР	Постоянно в течение 2022 г.	Нормативное регулирование порядка приема документов. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Недопущение фактов взимания денежных средств при приеме документов.
7.4.1	Формирование апелляционных	Зам. директора по	в течение	Формирование негативного

	комиссий	УР	2022 г. (по мере необходимости)	отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Недопущение фактов взимания денежных средств при проведении промежуточных аттестаций и ГИА
7.5	Обеспечение подготовки педагогических работников, владеющих специальными педагогическими подходами и методами обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, и содействие привлечению таких работников в организации, осуществляющие образовательную деятельность	Замдиректора по НМР Иванова Е.Ю.	Постоянно в течение 2022 г.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
7.6	Организация предоставления среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования	Шиляева Т.А., Романов Е.А.	Постоянно в течение 2022 г.	Своевременное внесение изменений в административные регламенты в целях исключения избыточных административных процедур и исключения коррупционной составляющей
7.7	Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий и (или) творческих конкурсов различных уровней и направлений	Зам директора по УР Шиляева Т.А. зам директора по НМР Иванова Е.Ю.	в течение 2022 г. (по мере необходимости)	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.

				<p>Контроль за соблюдением сроков и сроков организации и проведения олимпиад, конкурсов, мероприятий и (или) творческих конкурсов различных уровней и направлений.</p> <p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно-опасной функции.</p> <p>Отсутствие предоставления необоснованных преимуществ отдельным конкурсантам при проведении отборочных и финальных этапов.</p> <p>Осуществление контроля за исполнением действующего бюджетного законодательства, а также контроля за целевым исполнением бюджетных средств.</p>
7.8	<p>Организация и обеспечение условий проживания в общежитии иногородних студентов, в том числе сирот, опекаемых и оставшихся без попечительства</p>	<p>Заведующий общежитием, зам директора по ВР Крайнюк Е.В.</p>	<p>Постоянно в течение 2022 г.</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно-опасной функции.</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Недопущение фактов</p>

				<p>взимания денежных средств при приеме документов и организации и обеспечения условий проживания в общежитии иногородних студентов, в том числе сирот, опекаемых и оставшихся без попечительства</p>
7.9	<p>Создание научно-методического совета, экспертных и рабочих групп, совещательных органов по вопросам, отнесенных к компетенции образовательной организации (аттестации педагогических работников, повышения квалификации и переподготовки и т.д.)</p>	<p>Зам директора по НМР Иванова Е.Ю.</p>	<p>Постоянно в течение 2022 г.</p>	<p>Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>
7.10	<p>Заключение договоров (соглашений) с федеральными органами исполнительной власти, экспертами и экспертными организациями</p>	<p>Данилова В.И.</p>	<p>Постоянно в течение 2022 г.</p>	<p>Проведение внутреннего контроля. Снижение рисков коррупционных проявлений. Отсутствие заключенных договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.</p>

7.11	Осуществление взаимодействия с органами местного самоуправления (администрация города, муниципальных районов, управления образования) по вопросам реализации государственной политики в сфере образования	Руководители структурных подразделений: зам. директора по УР, зам. директора по НМР, зам. директора по учебной и производственной практике, зам. директора по РО и работе с ИС, зам. директора по воспитательной работе, зам. директора по АХЧ, главный бухгалтер, зав. отделением, зав. кафедрой.	Постоянно в течение 2022 г.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Отсутствие нормативных правовых актов и (или), содержащих нормы, исполнение конкурсных отборов на предоставление субсидий, устанавливающих необоснованные преимущества по отдельным субъектам.
7.12	Создание условий для реализации инновационных образовательных проектов, грантов, программ и внедрения их результатов в практику	Зам. директора по НМР	Постоянно в течение 2022 г.	Выявление коррупционных факторов при разработке и согласовании проектов нормативных правовых актов. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
7.13	Организация и проведение	Испулова Г.К.,	Ежегодно до 25 декабря	Определение коррупционно

	внутриколлежного анализа и контроля коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности, предусмотренных должностным регламентом, и актуализации перечня коррупционно опасных должностей	Рахимова Л.М.		опасных функций образовательной организации, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.
7.14	Организация и проведение опроса студентов и сотрудников по вопросам антикоррупционного законодательства	Похилок Е.В., Емельянов Е.Ю.	4 квартал 2022 г	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов. Информированность студентов и сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства РФ
7.15	Организация и проведение декады правового просвещения среди студентов и сотрудников по вопросам антикоррупционного законодательства	Похилок Е.В.	Ноябрь-декабрь 2022 г	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов. Информированность студентов и сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства РФ
7.16	Осуществление поощрений наиболее отличившихся работников сферы образования и науки, представление в установленном порядке кандидатур на присвоение почетных званий и	Испулова Г.К., Перепечева С.В.	в течение 2022 г. (по мере необходимости)	Формирование неагитивного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

	государственных наград				Недопущение факта взимания денежных средств при приеме документов. Нормативное регулирование порядка приема документов.
--	------------------------	--	--	--	--